



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒)

.....

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนสอดคล้องกับการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนภาครัฐ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีอัตราเงินเดือนเหมาะสมกับสภาพการณ์ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้การดำเนินการเกี่ยวกับเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยและที่จ้างด้วยงบประมาณของส่วนงานหรือหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อ ๒ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แยกตามประเภทและคุณวุฒิการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ตำแหน่งอื่น ๆ	ตำแหน่ง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้านการสอน
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	-	-	๗,๖๑๐	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	-	๘,๓๙๐	-
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	-	๑๐,๒๓๐	-
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๔,๙๖๐	๑๖,๙๔๐	๑๒,๘๕๐	๑๖,๙๕๐
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๑๙,๕๙๐	๒๒,๑๙๐	๑๖,๘๓๐	๒๒,๑๙๐
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๔,๓๒๐	๒๗,๕๕๐	-	๒๗,๕๕๐

กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
แยกตามประเภทและคุณวุฒิการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย		
	ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์	ตำแหน่งอื่น ๆ	ตำแหน่ง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้านการสอน (๑ ต.ค. ๕๕)	ตำแหน่ง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้านการสอน (ตั้งแต่วันที่ออก ประกาศ)
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	-	-	๙,๑๒๐	-	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	-	๙,๙๐๐	-	-
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	-	๑๑,๕๕๐	-	-
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๙,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๑,๐๐๐
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๒,๗๕๐	๒๖,๒๕๐	๑๙,๒๕๐	๒๖,๒๕๐	๒๔,๕๐๐
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๗,๓๐๐	๓๑,๕๐๐	-	๓๑,๕๐๐	๒๙,๔๐๐

ทั้งนี้ ยกเว้นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประกาศนี้ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

ทั้งนี้ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ได้รับการเพิ่มเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ก่อนแล้วจึงปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยงบประมาณของส่วนงานหรือหน่วยงาน ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามความเหมาะสมของงบประมาณที่ส่วนงานหรือหน่วยงานได้รับ

ข้อ ๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้านการสอน เป็นดังนี้

๕.๑ ให้มีคณะอนุกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษคณะหนึ่งที่แต่งตั้งโดย ก.น.บ. ทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพ และกำหนดอัตราเงินเดือนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยมีอธิการบดีเป็นประธานอนุกรรมการ มีรองอธิการบดีที่กำกับดูแลฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล รองอธิการบดีที่กำกับดูแลการจัดสรรงบประมาณ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่งเป็นอนุกรรมการ และมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ

๕.๒ บุคคลที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความประสงค์จะนำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานเดิมมาขอเทียบเพื่อให้มีการกำหนดเงินเดือนแรกบรรจุ สูงกว่าอัตราเงินเดือนปกติ ให้แจ้งความประสงค์พร้อมหลักฐานต่อคณะอนุกรรมการอัตราเงินเดือนพิเศษผ่านฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อประเมินประสิทธิภาพและกำหนดอัตราเงินเดือนก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่

๕.๓ การประเมินประสิทธิภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้พิจารณาระยะเวลาของประสบการณ์จากหน่วยงานเดิมเฉพาะที่ตรงกับงานที่จะมาปฏิบัติในมหาวิทยาลัยทักษิณเท่านั้น

๕.๔ กำหนดอัตราเงินเดือนพิเศษโดยการคิดประสบการณ์เป็นรายปี และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ดังนี้

๕.๔.๑ กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิศึกษาระดับเดียวกับวุฒิมัธยมศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

๕.๔.๒ กรณีมีประสบการณ์ตรงกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิศึกษาระดับต่ำกว่าวุฒิมัธยมศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

๕.๔.๓ กรณีมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ และเป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิศึกษาระดับเดียวกับวุฒิมัธยมศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มร้อยละ ๒ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

๕.๔.๔ กรณีมีประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่สัมพันธ์กับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่เป็นประสบการณ์ที่ใช้วุฒิศึกษาระดับกว่าวุฒิมัธยมศึกษาที่จะบรรจุ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มร้อยละ ๑ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุต่อประสบการณ์หนึ่งปี

๕.๔.๕ กรณีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ในสาขาขาดแคลน และมีความจำเป็นต่อมหาวิทยาลัยอย่างยิ่ง คณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเพิ่มเติมอีกไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

๕.๕ กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับอัตราเงินเดือนพิเศษเกินร้อยละร้อยละของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้คณะอนุกรรมการนำเสนอ ก.น.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๖ กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจของ ก.น.บ.

ข้อ ๗ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป และให้ใช้บังคับกับบุคคลที่ยังคงมีสถานภาพเป็นพนักงานและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ณ วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล